

Je m'appelle **Sam** et je suis directeur des ressources humaines au sein d'une entreprise qui vend des pièces pour véhicules automobiles. L'absentéisme et le manque de motivation des employés entraînaient un manque de productivité au sein de l'entreprise.

J'ai employé une ergothérapeute qui :

- **évalue** les différents postes de travail afin qu'ils soient plus ergonomiques.
- **travaille** avec les individus pour cibler leurs habiletés et veille à ce qu'il y ait une bonne correspondance entre leurs habiletés et leur emploi au sein de l'entreprise, en tenant compte de leurs limitations physiques ou en matière de santé mentale.
- **prend le temps** de comprendre les préoccupations de nos employés et d'initier des changements dans leur vie à domicile et au travail en vue d'améliorer leur santé et leur satisfaction générale face à leur emploi.

L'entreprise est un endroit plus sain et plus accueillant et, bien que nous ayons dépensé un peu d'argent au départ, il s'agit d'un bon retour sur investissement.



Grâce à l'ergothérapie, mon entreprise est plus productive.